

Informācija publicēta saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumu Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” 3.punktu

Informācija **par iespējamām** piemaksām, prēmijām un sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Slimību profilakses un kontroles centrā
(informācija uz 01.10.2022.)

| Nr.p.k. | Piemaksas, prēmijas vai sociālās garantijas veids | Piemaksas, prēmijas vai sociālās garantijas apmērs (EUR vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs |
|---------|--|--|---|
| 1. | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu | ne vairāk kā 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 2. | Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem | ne vairāk kā 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 3. | Piemaksa par ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā | ne vairāk kā 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa |
| 4. | Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā un apmaksāts atpūtas laiks citā nedēļas dienā par darbu nedēļas atpūtas dienā | 100% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa Darba likuma 143.panta ceturtdā daļa |
| 5. | Naudas balva | Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtdās daļas 5.punkts. |
| 6. | Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu | 55 – 75% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa Ministru kabineta 21.06.2022. noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.punkts |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | | | <p>Kritērijs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - līdz 75 procentu apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „teicami”; - līdz 65 procentu apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „ļoti labi”; - līdz 55 procentu apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „labi” |
| 7. | Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija | 100% apmērā no pakalpojuma sniedzēja noteiktās maksas par sabiedriskā transporta izmantošanu | Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" X nodaļa Darbinieks izmanto sabiedrisko transportu amata pienākumu izpildei |
| 8. | Amatpersonas (darbinieka) kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana | 100% apmērā no pakalpojuma sniedzēju noteiktās maksas par kvalifikācijas paaugstināšanu | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants; Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" IX nodaļa |
| 9. | Atvaļinājuma pabalsts | 30 - 50% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas | <p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punkts; Darbinieka darbības un tās rezultātu novērtējums iepriekšējā periodā ir "labi", "ļoti labi" vai "teicami"</p> <p>Pabalsta apmēru nosaka atbilstoši nostrādātajam laika periodam iestādē</p> <p>Kritēriji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - darbiniekam dodoties ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā par pirmo darba gadu, kurš Centrā nepārtraukti nostrādājis ne mazāk kā sešus mēnešus un kuram amata (darba) pienākumu izpilde visās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības (vērtējums - teicami), vai amata (darba) pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| | | | <p>amatam izvirzītās prasības (vērtējums – ļoti labi), vai amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām (vērtējums – labi), atvaļinājuma pabalstu piešķir 30 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;</p> <p>- darbiniekam dodoties ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā un kuram amata (darba) pienākumu izpilde visās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības (vērtējums - teicami), vai amata (darba) pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības (vērtējums – ļoti labi), vai amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām (vērtējums – labi), atvaļinājuma pabalstu piešķir 50 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas</p> |
| 10. | Pabalsts amatpersonai/darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam | 50% apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendārā gada laikā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtnās daļas 7.punkts |
| 11. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VI nodaļa |
| 12. | Veselības apdrošināšana | Amatpersonas (darbinieka) veselības apdrošināšanas prēmija nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa; Kritērijs: Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks (veikta darbinieka darbības novērtēšana) |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| 13. | Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | 30% apmērā no valstī noteiktās minimālās algas | Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības strādājot ar displeju" 12.punkts Ja obligātajā veselības pārbaudē konstatēts, ka amatpersonai vai darbiniekam nepieciešami darba pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi |
|-----|--|--|---|