

Slimību profilakses un kontroles centra informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

| Nr.p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|---------|---|---|---|
| 1 | Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu | 10% 20% 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 2 | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu | 10% 20% 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 3 | Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem (tajā skaitā par papildus darbu iesaistoties projektu realizācijā) | 10% 15% 20% 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 4 | Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti | 10 - 40% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa |
| 5 | Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā un apmaksāts atpūtas laiks citā nedēļas dienā par darbu nedēļas atpūtas dienā | 100% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa Darba likuma 143.panta ceturtnā daļa |
| 6 | Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu | 55 - 75% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa Ministru kabineta 29.01.2013. noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.pantu |